

Où vont les cotisations d'inscription?

Voilà une question courante posée par les parents ou les jeunes lorsqu'ils s'inscrivent. La cotisation pour inscrire comme participant au programme se divise en trois parties :

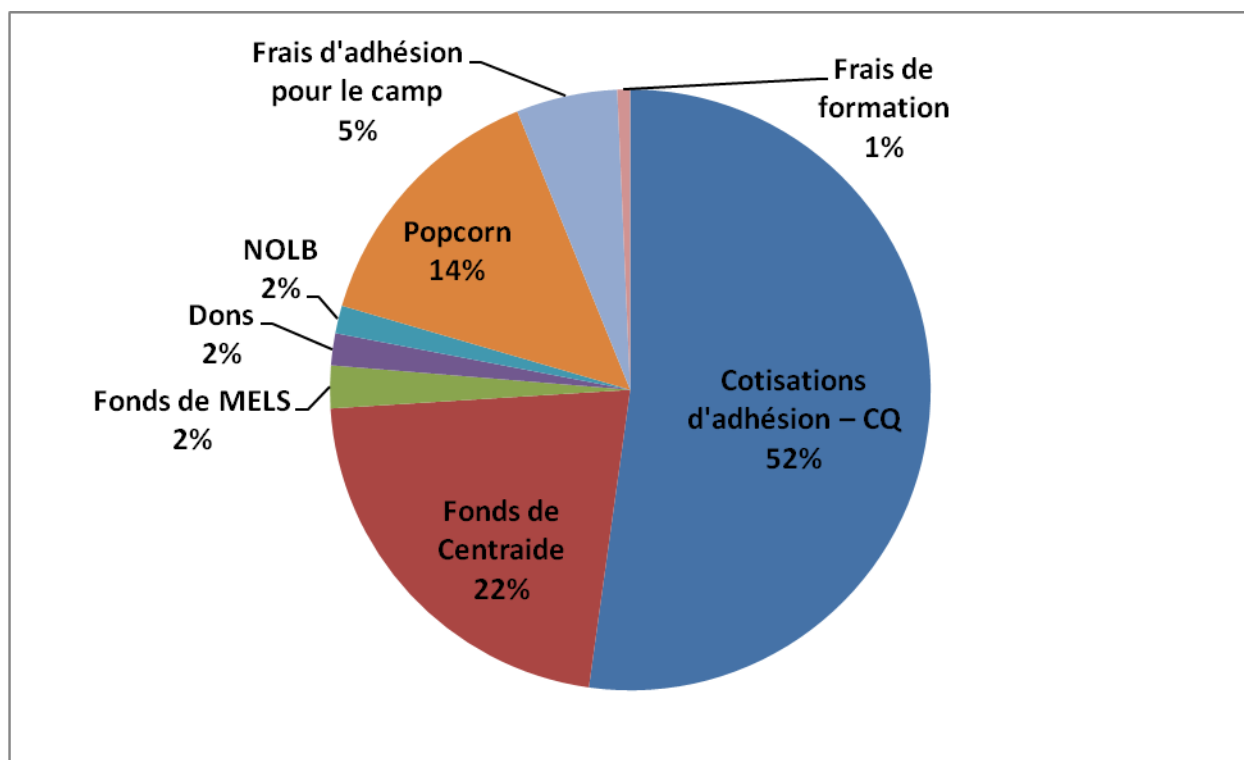
La cotisation d'inscription au National – 72,50 \$

La cotisation d'inscription au Conseil – 132,50 \$ (117,50 \$ pour l'inscription hâtive)

La cotisation de groupe – qui varie selon le groupe. Dans certains cas, ce montant peut être de 0 \$ et dans d'autres cas, il peut y avoir des frais selon la situation du groupe (location de la salle de réunion, cotisation hebdomadaire, frais pour les camps et les activités, etc.) Pour obtenir des renseignements sur la cotisation de groupe, veuillez communiquer avec votre animateur de section.

Alors, où va le reste de la cotisation d'inscription? Nous présentons, ci-dessous, une description détaillée de la répartition des cotisations du Conseil du Québec et du National et de la répartition des dépenses qui servent à appuyer votre groupe local de scoutisme. Plutôt que de présenter uniquement la répartition des frais encourus, les graphiques suivants présentent la répartition de toutes les opérations financières de Scouts Canada – Québec, revenus et dépenses.

Revenus

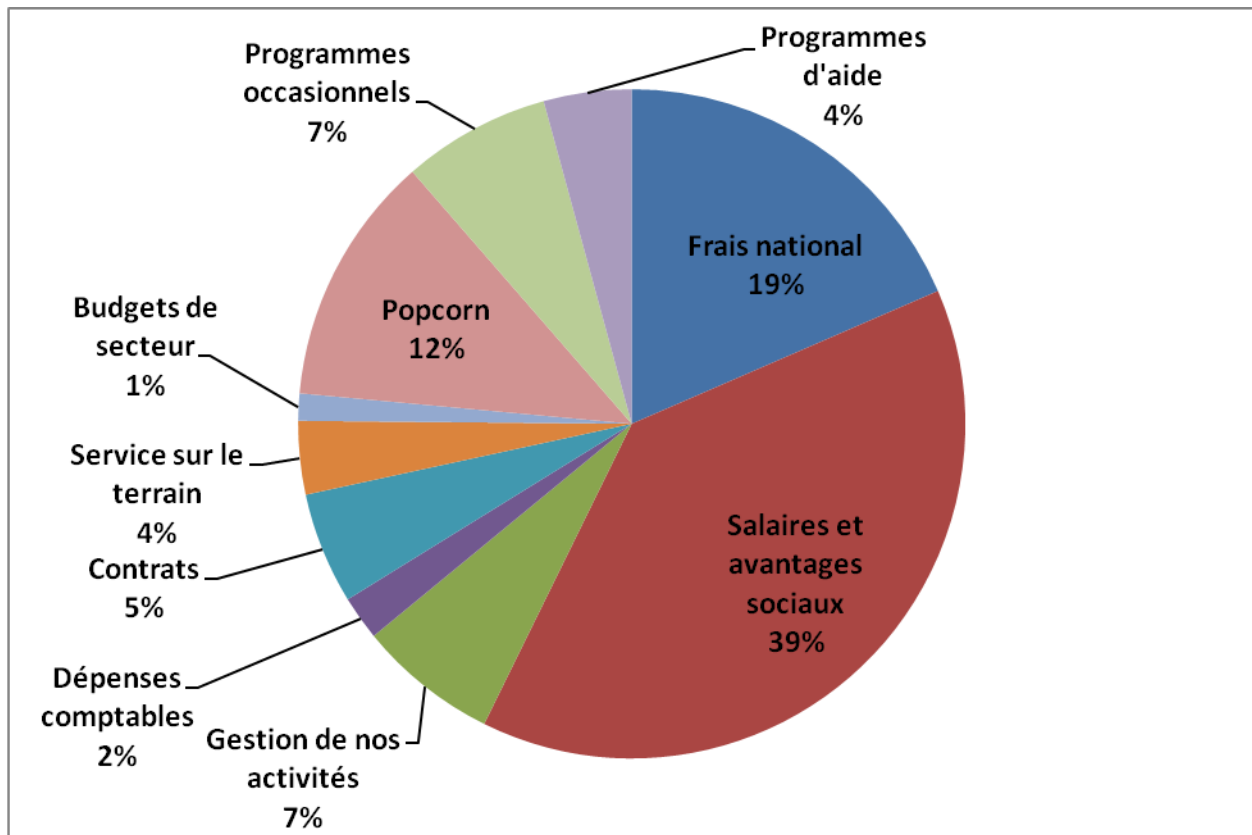


Comme vous pouvez le constater, les **cotisations d'adhésion** représentent environ 50 % du budget du Conseil du Québec. Le reste provient de **fonds de subventions** de Centraide et du MELS (ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport), de **dons** – dons directs ou par l'entremise du programme d'aide *No One*

Left Behind (NOLB) [Personne laissée de côté], et de notre collecte de fonds **Popcorn** scout. Les **frais d'adhésion pour le camp** couvrent l'inscription au scoutisme des non-membres lorsqu'ils s'inscrivent à un programme de camp d'été.

Bien entendu, certains de ces fonds, plus précisément les subventions et les programmes d'aide répondent à des objectifs précis qui sont décrits ci-dessous. De même, les fonds provenant des frais d'adhésion incluent, à la fois, les frais d'adhésion du Conseil du Québec et ceux du National.

Dépenses



Dans le graphique ci-dessus, vous pouvez voir comment les fonds sont distribués, à titre d'organisme à but non lucratif, nos revenus et nos dépenses doivent s'équilibrer.

19 % du budget du Conseil (correspondant à environ un tiers des frais d'adhésion) sont transférés au **Bureau national** de Scouts Canada. En résumé, ces fonds couvrent les coûts d'assurance, le développement et la production des ressources, les coûts de personnel (pour notre Bureau national à Ottawa) ainsi que diverses dépenses administratives. Vous trouverez le détail des dépenses du National au : <http://www.scouts.ca/ca/frequently-asked-questions>.

La plus grande dépense va aux **salaires et avantages sociaux** de notre personnel de soutien. Puisque Scouts Canada est une organisation dirigée par des bénévoles appuyée par du personnel, plusieurs des membres seniors du Conseil du Québec sont également des bénévoles! Cela dit, pour accomplir de nombreuses tâches

quotidiennes, il y a une petite équipe de personnes qui travaillent à notre bureau de Dorval. Cette équipe est composée du directeur général Jon Wiersma, responsable de gérer les membres du personnel, de surveiller les finances et de s'assurer du respect des politiques de Scouts Canada. Une employée à temps plein (Mary-Pauline Vatsis) et une employée contractuelle (Tara Kappert) pour recevoir tous les appels et courriels, gérer les inscriptions et aider au soutien, à la reconnaissance des membres et aux communications au sein du Conseil (envois postaux et publipostages électroniques Info QC). Deux membres du personnel de soutien, Alain Boulet et Kristen Whitelaw, qui présentent les programmes de scoutisme dans les écoles et visitent régulièrement les sections et les groupes pour leur offrir du soutien, ils rencontrent également les parrains et partenaires pour tenter d'accroître le scoutisme au niveau local. Finalement, Louise Beauséjour, notre traductrice à temps plein, qui s'assure que tout le matériel de Scouts Canada – Québec est entièrement bilingue pour appuyer tous les membres de notre belle province! Ensemble, cette équipe incroyable s'efforce d'appuyer chacun des bénévoles scouts et les parents affiliés au scoutisme. Il convient de mentionner qu'une partie des salaires provient de subventions de partenaire comme Centraide.

Bien entendu, la **gestion de nos activités** entraîne des coûts associés, incluant les assurances des travailleurs, les dépenses immobilières (location des espaces de bureau, électricité, télécommunication, etc.) pour le bureau de Dorval ainsi que les fournitures et les envois postaux. Les **dépenses comptables** comprennent les coûts de la vérification comptable et les coûts reliés aux opérations bancaires.

Certains coûts, comme la location du photocopieur, sont sous forme de **contrats**. Ce qui est également le cas pour notre comptable à temps partiel.

Le **service sur le terrain** inclut les dépenses pour les cours de formation, la reconnaissance des bénévoles, le perfectionnement du personnel et les remboursements des déplacements (lorsqu'elles sont réclamées – plusieurs membres du personnel et plusieurs bénévoles acceptent simplement un reçu aux fins d'impôt). Les **budgets de secteur** aident à appuyer les projets locaux incluant les camps de secteur, les projets de recrutement et les rassemblements d'animateurs.

Alors que le **Popcorn scout** est notre plus grande collecte de fonds, une grande partie des fonds recueillis retournent aux groupes et aux vendeurs.

Les **programmes occasionnels**, comme Project Loon et Scout Accès, entraînent certains coûts comme les salaires du personnel, l'équipement et le transport. Ces coûts sont associés aux revenus de ces programmes.

Finalement, une certaine portion des fonds vont aux **programmes d'aide** afin de rendre le scoutisme accessible à tous et à toutes peu importe leur situation financière. C'est ainsi que NOLB et les autres sources de revenus sont utilisés.

Collectivement, les cotisations d'inscription et les autres sources de revenus aident à fournir du personnel et des ressources de grande qualité aux animateurs qui offrent aux participants une expérience dynamique dans un cadre sécuritaire.

Pour toute question, n'hésitez pas à communiquer avec nous à infoqc@scouts.ca

Salutations scoutées,

Scouts Canada – Comité de gestion du conseil du Québec